

スタッフがもつべきチカラ

私たちリハビリテーション部は、
翔洋会の理念・基本方針を念頭に、
行動基準「～スタッフがもつべき
チカラ～」を決めました。
そして、この行動基準を振り返るために、
「自分への問いかけ」を投げかけています。



～自分への問いかけ～

【前進力】

当法人・当リハ部は地域の医療-介護分野を牽引していく立場にあります。
その為に必要な先見性・発信力・主体性・問題意識力を磨いていますか？

【探求力】

私たちはリハビリテーションマインドと専門的な技能と知識をもった技術者です。
健康増進や疾病予防を含めたリハビリテーションの手法について、常に向上心を持って探求していますか？

【想像力】

私たちは、対象者やその周囲の方々と共にこれからの人生を造っていく一人です。
その人の立場になり、その人が歩んできた人生を尊重し、いま求めていること、これから歩んでいく人生を考えていますか？

【振り返り力】

終えた仕事(または途中まで進めた仕事)を見返してみましよう。
今回行なった事以外に何か方法はありませんでしたか？ 他の人の意見を聞く耳を持ってききましたか？

【楽しむ力】

私たちは“楽しく働ける”職場を自ら進んで築いていきます。
自分から積極的に楽しんでいますか？ 今日笑顔で仕事ができますか？